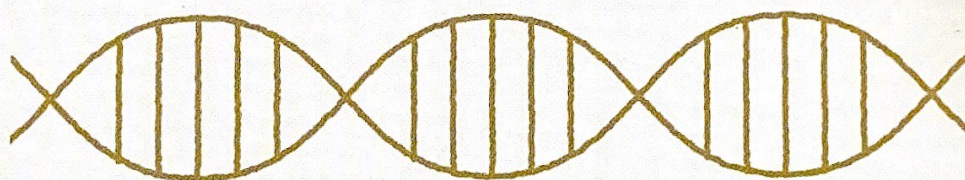




# DNA *van de* HSA collega



Bij HSA staat de **cliënt** centraal in alles wat we doen. De behoeftes van de cliënt correct vertalen leidt tot het samen ondernemen van een **oplossingsgerichte** actie. En de werknemers, die maken hierin het verschil. Elke collega in onze organisatie is de sleutel tot succes.

Ons gezamenlijk DNA bestaat uit meer dan een opsomming van waarden. Huize St. Augustinus gaat voor



meer. Werken bij HSA betekent met bevologenheid en samen met topteams werken aan individuele trajecten van onze jongeren en hun context. 'De bedoeling' van HSA is mijn kompas en de sleutelprincipes zijn mijn leidraad.

Om als collega in onze organisatie te werken ben je in het bezit van bijzondere kwaliteiten of zoals wij ook zeggen: je moet beschikken over het HSA DNA.

Als HSA'er bezit je de eigenschap om van het gewone iets bijzonders te maken. Je bent de drijvende kracht voor onze jongeren, maar ook achter de organisatie.

Je hebt passie voor de sector, je bent een **teampayer**, je bent nederig en doet aan **out of the box** denken.

De collega van HSA aan het woord klinkt als muziek.

Ik ben een HSA medewerker en doe mijn werk met veel enthousiasme, **passie** en betrokkenheid naar gezinnen en mijn team toe.

Ik ben **respectvol** t.a.v. iedereen. Ik bied een luisterend oor voor wie er nood aan heeft. Een gelijkwaardige, transparante houding en communicatie is voor mijn vanzelfsprekend. Ik doe wat ik zeg en zeg wat ik doe. Ik straal warmte uit en **humor** zit in mijn genen.

Ik draag de jongeren en hun context een **warm hart** toe en normaliseer het contact met hen zoveel als mogelijk, door o.a. leuke dingen met hun te doen.

De waarheid heb ik niet in pacht, wel ben ik **nederig** en sta ik met een open blik in mijn job.

In de **kracht** van de gezinnen geloof ik en ik ben flexibel. Dit zonder mijn eigen grens uit het oog te verliezen.

Ik heb een **kritische blik** en durf moeilijke onderwerpen te bespreken. Compromissen sluiten is mijn manier om jongeren en gezinnen in regie te houden. Ik blijf samen met de jongere, hun context en mijn team zoeken naar oplossingen.

**Doorzetten en blijven zoeken**, ook als is het niet alledaags en out of de box, dat is mijn uitdaging.

Ik sta stabiel en **in balans** in mijn werk, zodat de jongeren op me kunnen rekenen en vertrouwen.

Ik zie de kleine stapjes die de jongeren en hun context zetten en zet die in de verf door hun inzet te waarderen. Mijn doel is iets te betekenen voor de jongeren en hun context, zodat ze zonder mij en met vertrouwen verder kunnen.



Ik hecht veel belang aan **eigen leiderschap**. Als begeleider wil ik blijven **groeien**, nieuwe inzichten en kennis opdoen. Ik durf mezelf in vraag te stellen en anderen (te) bevragen. Met de nieuw verworven inzichten uit vorming, coaching en feedback ga ik aan de slag. In het team geef ik ruimte aan collega's en mezelf, stel ik me **flexibel** op door de dialoog aan te gaan, compromissen te sluiten, te accepteren dat er verschillen zijn en de krachten en groeimogelijkheden van mezelf en mijn collega's te zien. Initiatief en verantwoordelijkheid nemen zijn hierbij noodzakelijke vaardigheden. Mijn bijdrage aan een aangename **sfeer** op de werkvloer is door mensen te steunen en op een respectvolle manier (**open**) te communiceren. Ook op een informele manier draag ik bij aan die aangename sfeer. Dit uit zich door humor, losse babbels alsook het plannen van een uitstapje. Ik **geloof** in de zinvolheid van verandering en evolutie. Een goede **samenwerking** en wisselwerking met de externe diensten, waarbij de cliënt steeds centraal blijft staan, vind ik belangrijk. In deze contacten straal ik kennis van zaken en geloofwaardigheid uit.