

"Ik zie de kleine stapjes die de jongeren en hun context zetten en zet die in de verf door hun inzet te waarderen."

"Mijn doel is iets te betekenen voor de jongeren en hun context, zodat ze zonder mij en met vertrouwen verder kunnen."

"In het team geef ik ruimte aan collega's en mezelf. Ik stel me flexibel op door de dialoog aan te gaan, compromissen te sluiten en te accepteren dat er verschillen zijn. Ik zie de krachten en groeimogelijkheden van mezelf en mijn collega's. Ik toon initiatief en verantwoordelijkheidszin."

"Ik doe mijn bijdrage aan een aangename sfeer op de werkvloer door mensen te steunen en op een respectvolle manier (open) te communiceren."

"Ook op een informele manier draag ik bij aan die aangename sfeer."

"Ik geloof in de zinvolheid van verandering en evolutie. Een goede samenwerking en wisselwerking met anderen, waarbij de jongere steeds centraal blijft staan, vind ik belangrijk."



DNA van de Kijoco medewerker



'De bedoeling' van Kijoco is ons kompas en de sleutelprincipes zijn onze leidraad. Om als collega in onze organisatie te werken ben je in het bezit van bijzondere kwaliteiten of zoals wij ook zeggen: je moet beschikken over het Kijoco-DNA.

Ons gezamenlijk DNA bestaat uit meer dan een opsomming van waarden. Kijoco gaat voor meer. Werken bij Kijoco betekent met bevologenheid en samen met topteamen werken aan individuele trajecten van onze jongeren en hun context.

De KijoCo-medewerker wil voor elk kind, jongere en zijn context het verschil maken. Deze heeft passie voor de sector, is een teamplayer en kan out-of-the-box denken. Hij/zij bezit de eigenschap om van het gewone iets bijzonders te maken. Het is de drijvende kracht voor onze jongeren, maar ook achter de organisatie.

De KijoCo-medewerker aan het woord klinkt als muziek in de oren:

“ Als KijoCo-medewerker doe ik mijn werk met veel enthousiasme, passie en betrokkenheid naar jongeren, hun context en mijn team toe. Ik ben respectvol t.a.v. iedereen. Ik bied een luisterend oor voor wie er nood aan heeft.”

“Een gelijkwaardige, transparante houding en communicatie is voor mij vanzelfsprekend. Ik doe wat ik zeg en zeg wat ik doe.”

“Ik draag de jongeren en hun context een warm hart toe en normaliseer het contact met hen zoveel als mogelijk. Ik geloof in de kracht van de gezinnen.”

“De waarheid heb ik niet in pacht. Ik sta met een open blik in mijn job.”

“Gedurende het hele traject ben ik me bewust van het effect van mijn handelen op anderen, en van mijn eigen talenten en beperkingen. Groeien is vallen en opstaan, waarbij fouten mogen gemaakt worden. Ik ben flexibel zonder mijn eigen grens uit het oog te verliezen.”

“Ik heb een kritische blik en durf moeilijke onderwerpen te bespreken. Compromissen sluiten is mijn manier om samen met jongeren en gezinnen naar oplossingen te zoeken.”

“Ik hecht veel belang aan mijn eigen regie. Als medewerker wil ik blijven groeien, nieuwe inzichten en kennis opdoen. Ik durf mezelf in vraag te stellen en vraag actief feedback. Ik ga aan de slag met nieuwverworven inzichten uit vorming, coaching en feedback.”

“Doorzetten en blijven zoeken, is mijn uitdaging.”

“Ik sta stabiel en in balans in mijn werk, zodat de jongeren op me kunnen rekenen en vertrouwen.”